

Stap voor stap naar een groener Laurens

We gebruiken als Laurens veel energie, voedsel en grondstoffen. Dit zorgt voor veel CO2-uitstoot en afval en daarmee dragen we bij aan vervuiling van het milieu. Dit moet anders. Daarom zetten we steeds meer groene stappen. Zodat we eraan bijdragen dat mensen zo gezond en zelfstandig en gelukkig mogelijk oud kunnen worden in een prettige leefomgeving.

We gaan de komende jaren hard aan de slag met duurzaamheid

In juni 2022 tekenden we de Green Deal Duurzame Zorg Rijnmond 2022-2025. Sindsdien zijn we hard aan de slag om de belofte die we daarmee hebben gemaakt ook waar te maken: het behalen van het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg.

Hiermee hebben we al een mooie duurzame stap gemaakt, maar met het afvinken van de eisen van de Milieuthermometer zijn we nog geen oprecht duurzame organisatie. Daarom willen we de komende jaren écht serieus het verschil gaan maken door op een groot aantal thema's te verduurzamen. Denk aan: onze gebouwen, inkoop, vervoer, voeding en afval.

We willen dat duurzaamheid in het hart van de organisatie zit

We willen dat elke keuze binnen Laurens een duurzame keuze is. Ook al lukt het misschien (nog) niet altijd om duurzaamheid echt de doorslag te laten geven. Bijvoorbeeld vanwege kosten. Maar we kiezen altijd bewust voor zo duurzaam mogelijk.

We kiezen ervoor een duurzame werkgever te worden. Steeds meer (jonge) medewerkers vinden dit belangrijk. Daarom willen we duurzaamheid uitdragen, stimuleren we medewerkers om hier actief aan bij te dragen. En geven we hen, waar mogelijk, een stem bij het maken van duurzame keuzes.



We zetten in op een aantal duurzaamheidsambities

Waarbij het uitgangspunt is dat we grote duurzaamheidswinst behalen. De ambities haalbaar zijn qua wat het vraagt aan verandering in de organisatie, tijd en kosten. En waarbij we uitgaan van best practices en bewezen technologie.



Afval

We gaan de komende jaren inzetten op duurzame afvalverwerking. Door te starten met het scheiden van plastic verpakkingsmateriaal en het beter uitvoeren van afvalscheiding, onder meer voor papier en klein chemisch afval. En we onderzoeken op welke manier wij de CO2-impact van gebruikt incontinentiemateriaal kunnen verkleinen.



Energie

We kijken naar energiebesparende maatregelen. We monitoren ons energiegebruik. We verlagen, waar mogelijk, de temperatuur om gas te besparen. Maken gebruik van groene stroom. En we zetten in op bewustwording en gedragsverandering bij medewerkers om bij te dragen aan energie besparen door de verwarming of het licht uit te doen.



Inkoop

Voor inkoop nemen we duurzaamheid voortaan standaard mee in de gesprekken met nieuwe en bestaande leveranciers. Duurzaamheid en circulariteit zijn dan vaste items die bij een inkooptraject (selectie en gunning) worden meegenomen



Mobiliteit

We stimuleren duurzaam reizen zoals de elektrische fiets of OV. Bijvoorbeeld doordat medewerkers een (elektrische) fiets of OV-abonnement met fiscaal voordeel kunnen aanschaffen.



Vastgoed

Het streven is om op onze eigen locaties in 2030 niet meer dan 160 kWh/m² te verbruiken. Hier dragen energiebesparende maatregelen aan bij zoals zonnepanelen, isolatie, hybride warmtepompen etc. Hiervoor hebben we voor ons vastgoed in eigendom (tien locaties) een stappenplan opgesteld waarmee we in fases gaan verduurzamen. Voor de verduurzaming van de huurpanden zijn we in overleg met de verhuurders. Denk hier bijvoorbeeld aan energiebesparende maatregelen zoals LED-verlichting.



Voeding

Op het gebied van voeding valt nog veel te winnen door voedselverspilling tegen te gaan. Bovendien kunnen we duurzamer voeding inkopen door te kiezen voor lokaal geproduceerde en seizoensgebonden voeding. En als het financieel haalbaar is, ook te kiezen voor dierenwelzijn en biologisch. Een ander belangrijk aspect is een verschuiving naar meer plantaardige eiwitten en minder dierlijke eiwitten. Dit kan door, in overleg met diëtisten, bijvoorbeeld door vaker vegetarische of vegan opties of kleinere hoeveelheden vlees en vis aan te bieden.